

Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Proyek Rehabilitasi dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon

Analysis of Factors Affecting Labor Productivity in the Rehabilitation and Renovation Project of the BPJS Kesehatan Ambon Branch Office Building

Badrun Tutupoho

Politeknik Negeri Ambon, Indonesia
Email: badruntutupoho909@gmail.com

Rudi Serang

Politeknik Negeri Ambon, Indonesia
Email: rudiserang65@gmail.com

Jeffrey Payung Langi

Politeknik Negeri Ambon, Indonesia
Email: jeffreypayunglangi@gmail.com

Article Info

Received : 4 Juni 2025
Revised : 7 Juni 2025
Accepted : 7 Juni 2025
Published : 30 Juni 2025

Keywords: *analysis of factors, Productivity, labor*

Kata kunci: *analisis faktor-faktor, Produktivitas, tenaga kerja.*

Abstract

Rehabilitation and Renovation Project of BPJS Kesehatan Ambon Branch Office Building, on Jl. Ir. M. Putuhena, Wailela, Rumah Tiga Kec. Teluk. Ambon, Ambon City-Maluku is one of the projects funded by APBN funds with a contract value of Rp. 14,750,000,000.00. This study aims to obtain the influence of factors on labor productivity and obtain the most dominant factors on labor productivity in the Rehabilitation and Renovation Project of BPJS Kesehatan Ambon Branch Office Building. The data collection method used by the author in this study is the Observation Method, the author conducted a field survey on the Project which was the object of the study, to obtain primary data in the form of interviews with the implementing contractor at the project location and secondary data in the form of General Project Drawings and Labor Data obtained from the implementing contractor. in the implementation of the Rehabilitation and Renovation Project of BPJS Kesehatan Ambon Branch Office Building. Based on the results of the analysis of the presentation of the influence of independent variables on labor productivity, which is 75.2%. While the remaining 24.8% is influenced by other variables that were not tested in this study, and the most dominant influencing factor on labor productivity in the BPJS Kesehatan Ambon Branch Office Building Rehabilitation and Renovation Project was obtained, which was seen from the results of the

highest standardized coefficients beta value, namely in the Education Variable (X3) of (0.834) or (83.4%). So the most dominant factor is the Education Variable.

Abstrak

Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon, di Jl. Ir. M. Putuhena, Wailela, Rumah tiga Kec. Teluk. Ambon, Kota Ambon-Maluku merupakan salah satu proyek yang bersumber dari dana APBN yang memiliki nilai kontrak Rp. 14,750,000,000,00. Penelitian ini bertujuan untuk Memperoleh Pengaruh faktor-faktor terhadap produktivitas tenaga kerja dan Memperoleh faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon. Metode pengumpulan data yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah Metode Observasi, penulis melakukan survey lapangan pada Proyek yang menjadi objek penelitian, untuk memperoleh data primer berupa wawancara dengan kontraktor pelaksana pada lokasi proyek dan data sekunder berupa Gambar Umum Proyek dan Data Tenaga Kerja yang diperoleh dari kontraktor pelaksana.pada pelaksanaan Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon. Berdasarkan hasil analisis presentasi pengaruh variabel bebas terhadap produktivitas tenaga kerja yaitu sebesar 75,2%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini, Dan didapatkan Faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon yang dimana dilihat dari hasil nilai standarized coefficients beta yang paling tinggi yaitu pada Variabel Pendidikan (X3) sebesar (0.834) atau (83,4%). Sehingga faktor yang Paling dominannya yaitu Variabel Pendidikan.

How to cite: Badrun Tutupoho, Rudi Serang, Jeffrey Payung Langi. "Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja pada Proyek Rehabilitasi dan Renovasi Gedung Bpjs Kesehatan Kantor Cabang Ambon", LITERA: Jurnal Ilmiah Multidisiplian, Vol. 2, No. 3 (2025): 270-282. <https://litera-academica.com/ojs/litera/index>.

Copyright: 2025, Badrun Tutupoho, Rudi Serang, Jeffrey Payung Langi



This work is licensed under a Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International (CC BY-NC-SA 4.0)

1. PENDAHULUAN

Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon, di Jl. Ir. M. Putuhena, Wailela, Rumah tiga Kec. Teluk. Ambon, Kota Ambon-Maluku merupakan salah satu proyek yang bersumber dari dana APBN yang memiliki nilai kontrak Rp. 14,750,000,000,00. Dengan masa Pelaksanaan 240 Hari Kalender & Masa Pemeliharaan 180 Hari Kalender. Dengan status kegiatan On Progress dan Tahun Anggaran 2023.

Menurut Busro (2018) produktivitas adalah perbandingan antara ouput (hasil) dengan input (masukan). Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan system kerja, teknik produksi dan adanya

peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya. Menurut Handoko (2018) berpendapat bahwa produktivitas merupakan sikap mental manusia dan usahanya untuk mencapai hasil yang lebih baik dengan menggunakan sumber daya seefektif mungkin yang akhirnya diukur dengan masukan yang digunakan untuk mencapai hasil yang optimal. Tenaga kerja sebagai salah satu pihak yang terlibat dalam proyek konstruksi dilapangan harus diperhatikan dengan baik, terutama pada faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja dilapangan sangat penting diketahui guna untuk meningkatkan produktivitas dalam proyek konstruksi.

Penelitian ini bertujuan untuk Memperoleh Pengaruh faktor - faktor terhadap produktivitas tenaga kerja dan Memperoleh faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon.

2. METODE PENELITIAN

Lokasi proyek penelitian di Jl. Ir. M. Putuhena, Wailela, Rumah tiga Kec. Teluk. Ambon, Kota Ambon-Maluku Pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon. Penelitian menggunakan dua jenis data, yaitu data survei lapangan yang diperoleh secara langsung di lokasi penelitian, serta data kepustakaan yang diperoleh dari sumber-sumber yang telah ada, seperti buku, jurnal, dan referensi lainnya. Penelitian ini menggunakan dua variabel, yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Metode analisis data yang digunakan adalah studi literatur guna memperdalam ilmu tentang topik yang akan diteliti dengan membaca beberapa buku, jurnal, dan referensi yang berhubungan dengan Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Hasil

1) Uji Validitas

a) Pengalaman (X1)

Tabel 1. Uji Validitas X1

| Variabel | R hitung | R tabel | Sig | Kriteria |
|----------|----------|---------|-------|----------|
| X1.1 | 0.585 | 0.468 | 0.007 | Valid |
| X1.2 | 0.713 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X1.3 | 0.827 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X1.4 | 0.755 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X1.5 | 0.574 | 0.468 | 0.008 | Valid |

Sumber : Hasil Analisis (2024)

Berdasarkan tabel di atas untuk pernyataan yang ada pada kuesioner 1 - 5 dinyatakan valid karena rata-rata X1.1 - X1.5 R hitung > R tabel atau nilai Sig < 0.05.

b) Upah (X2)

Tabel 2. Uji validitas X2

| Variabel | R hitung | R tabel | Sig | Kriteria |
|----------|----------|---------|-------|----------|
| X2.1 | 0.723 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X2.2 | 0.799 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X2.3 | 0.710 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X2.4 | 0.552 | 0.468 | 0.012 | Valid |
| X2.5 | 0.581 | 0.468 | 0.007 | Valid |

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan tabel diatas untuk pernyataan yang ada pada kuesioner 1 – 5 dinyatakan valid karena rata-rata X2.1 – X2.5 R hitung > R tabel atau nilai Sig < 0.05.

c) Pendidikan (X3)

Tabel 3. Uji validitas X3

| Variabel | R hitung | R tabel | Sig | Kriteria |
|----------|----------|---------|-------|----------|
| X3.1 | 0.711 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X3.2 | 0.816 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X3.3 | 0.725 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X3.4 | 0.694 | 0.468 | 0.001 | Valid |
| X3.5 | 0.528 | 0.468 | 0.017 | Valid |

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan tabel diatas untuk pernyataan yang ada pada kuesioner 1 – 5 dinyatakan valid karena rata-rata X3.1 – X1.5 R hitung > R tabel atau nilai Sig < 0.05.

d) Umur (X4)

Tabel 4. Uji validitas X4

| Variabel | R hitung | R tabel | Sig | Kriteria |
|----------|----------|---------|-------|----------|
| X4.1 | 0.617 | 0.468 | 0.004 | Valid |
| X4.2 | 0.586 | 0.468 | 0.007 | Valid |
| X4.3 | 0.770 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| X4.4 | 0.679 | 0.468 | 0.001 | Valid |
| X4.5 | 0.477 | 0.468 | 0.033 | Valid |

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan tabel diatas untuk pernyataan yang ada pada kuesioner 1 – 5 dinyatakan valid karena rata-rata $X_{4.1} - X_{4.5}$ R hitung > R tabel atau nilai Sig < 0.05.

e) Produktivitas (Y)

Tabel 5. Uji validitas Y

| Variabel | R hitung | R tabel | Sig | Kriteria |
|----------|----------|---------|-------|----------|
| Y1 | 0.790 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| Y2 | 0.833 | 0.468 | 0.000 | Valid |
| Y3 | 0.592 | 0.468 | 0.006 | Valid |
| Y4 | 0.543 | 0.468 | 0.013 | Valid |
| Y5 | 0.604 | 0.468 | 0.005 | Valid |
| Y6 | 0.797 | 0.468 | 0.000 | Valid |

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan tabel diatas untuk pernyataan yang ada pada kuesioner 1 – 6 dinyatakan valid karena rata-rata $Y_1 - Y_6$ R hitung > R tabel atau nilai Sig < 0.05.

2) Uji Reabilitas

Tabel 6. Hasil Uji Reliabilitas

| Variabel | <i>cronbach' Alpha</i> | Standar | Keterangan |
|----------------------|------------------------|---------|------------|
| Pengalaman (X_1) | 0,771 | 0,60 | Reliebel |
| Upah (X_2) | 0,750 | 0,60 | Reliebel |
| Pendidikan (X_3) | 0,777 | 0,60 | Reliebel |
| Umur (X_4) | 0,744 | 0,60 | Reliebel |
| Produktivitas (Y) | 0,773 | 0,60 | Reliebel |

Sumber : Hasil analisis 2024

Dari hasil pengujian instrument di atas, bisa disimpulkan bahwa instrumen Variabel Pengalaman (X_1), Upah (X_2), Pendidikan (X_3), Umur (X_4), Dan Produktivitas (Y) telah dinyatakan Reliebel karena nilai cronbach' Alpha > 0,60.

3) Analisis Regresi Linear berganda

a) Uji t

Pengujian ini dilakukan guna melihat ada atau tidaknya suatu variable x berpengaruh secara parsial terhadap variable y. dimana untuk nilai t tabel = $a/2:n-k-1 = 0,05/2:20-4-1 = 0,025:15 = 2.131$ (diperoleh dari degree of freedom).

Sedangkan t hitung diperoleh dari hasil output SPSS yang dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 7. Perbandingan t tabel Dan t hitung

| Variabel Bebas | t hitung | t tabel | Signifikan |
|-----------------|----------|---------|------------|
| Pengalaman (X1) | -2,622 | 2,131 | 0,019 |
| Upah (X2) | -2,420 | 2,131 | 0,029 |
| Pendidikan (X3) | 4,671 | 2,131 | 0,000 |
| Umur (X4) | 5,595 | 2,131 | 0,000 |

Sumber : Hasil analisis 2024

Ho = Tidak ada pengaruh variabel bebas (independent) X, terhadap variabel terikat (dependent) Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

H1 = Terdapat faktor Pengalaman (X1) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

H2 = Terdapat faktor Upah (X2) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

H3 = Terdapat faktor Pendidikan (X3) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

H4 = Terdapat faktor Umur (X3) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).

Tabel 8. Output Hasil Analisis Uji t

| | | Coefficients ^a | | | | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | | |
| Model | | B | Std. Error | Beta | t | Sig. |
| 1 | (Constant) | 20.426 | 1.588 | | 12.865 | .000 |
| | X1 | -.291 | .111 | -.503 | -2.622 | .019 |
| | X2 | -.116 | .048 | -.298 | -2.420 | .029 |
| | X3 | .340 | .073 | .834 | 4.671 | .000 |
| | X4 | .345 | .062 | .741 | 5.595 | .000 |

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan Uji SPSS diperoleh nilai t hitung untuk variabel Pengalaman (X1) = -2.622 dengan nilai significant 0,019, Variabel Upah (X2) dengan nilai t hitung = -2.420 dengan nilai significant 0,029, Variabel Pendidikan (X3) dengan nilai t hitung = 4.671 dengan nilai significant 0,000, Variabel Umur (X4) dengan nilai t hitung = 5.595 dengan nilai significant 0,000 .

Dari tingkat significant untuk variabel Pengalaman (X1), Upah (X2), Pendidikan (X3) dan Umur (X4) kurang dari 0,05 yang menunjukkan tidak adanya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu produktivitas tenaga kerja.

Pada uji t ini menggunakan pengujian dua sisi jadi berdasarkan tabel distribusi Nilai t tabel diperoleh t tabel = 2.131.

➤ Variable X1 (Pengalaman)

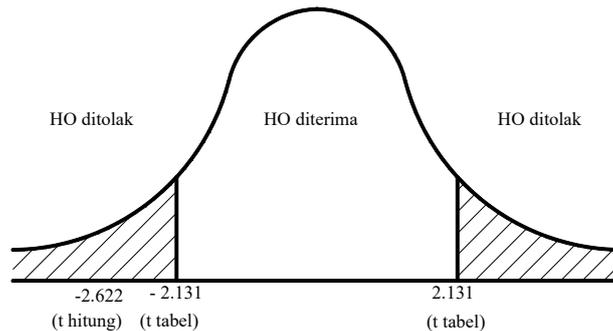
Diperoleh :

$$\text{Nilai t hitung} = -2.622$$

$$\text{Nilai t tabel} = 2.131 \text{ (kanan) dan } -2,131 \text{ (kiri)}$$

Ternyata :

$$-2.131 > -2.622 < 2.131$$



Gambar 1. kurva uji 2 pihak variable X1

Sumber : Hasil analisis data

Berdasarkan gambar kurva di atas , maka dapat disimpulkan HO diterima Dan H1 ditolak. Artinya variabel Pengalaman secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil Uji dua pihak dapat disimpulkan tingkat signifikannya kurang dari 0,05 Dan berdasarkan kurva uji dua pihak menunjukkan H0 diterima Dan H1 ditolak. Artinya Variabel Pengalaman secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dan memiliki nilai Koefisien Beta adalah (-0,503) atau (-50,3%).

➤ Variabel X2 (Upah)

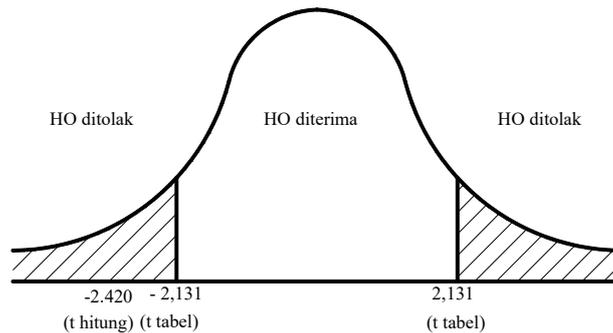
Diperoleh :

$$\text{Nilai t hitung} = -2.420$$

$$\text{Nilai t tabel} = 2.131 \text{ (kanan) Dan } -2,131 \text{ (kiri)}$$

Ternyata :

$$-2,131 > -2.420 < 2,131$$



Gambar 2. kurva uji 2 pihak variable X2
Sumber : Hasil analisis data

Berdasarkan gambar kurva di atas, maka dapat disimpulkan HO diterima Dan H2 ditolak. Artinya variabel Upah secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil Uji dua pihak dapat disimpulkan tingkat signifikannya kurang dari 0,05 Dan berdasarkan kurva uji dua pihak menunjukkan H0 diterima Dan H2 ditolak. Artinya Variabel Upah secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dan memiliki nilai Koefisien Beta adalah (-0,298) atau (-29,8%).

➤ Variable X3 (Pendidikan)

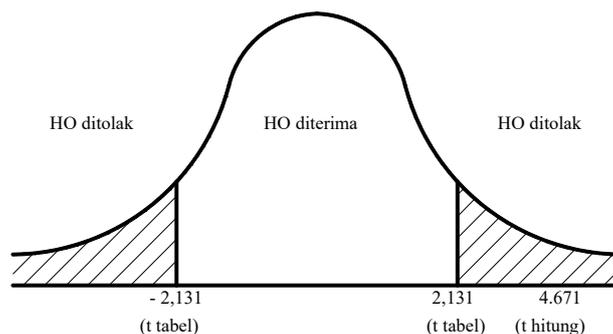
Diperoleh :

Nilai t hitung = 4.671

Nilai t tabel = 2.131 (kanan) Dan - 2,131 (kiri)

Ternyata :

$-2,131 < 4.671 > 2,131$



Gambar 3. kurva uji 2 pihak variable X3
Sumber : Hasil analisis data

Berdasarkan gambar kurva di atas, maka dapat disimpulkan HO ditolak Dan H3 diterima. Artinya variabel Pendidikan secara parsial memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil Uji dua pihak dapat disimpulkan tingkat signifikannya kurang dari 0,05 Dan berdasarkan kurva uji dua pihak menunjukkan H0 ditolak Dan H3 diterima. Artinya Variabel

Pendidikan secara parsial memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dan memiliki nilai Koefisien Beta adalah (0,834) atau (83,4%).

➤ Variable X4 (Umur)

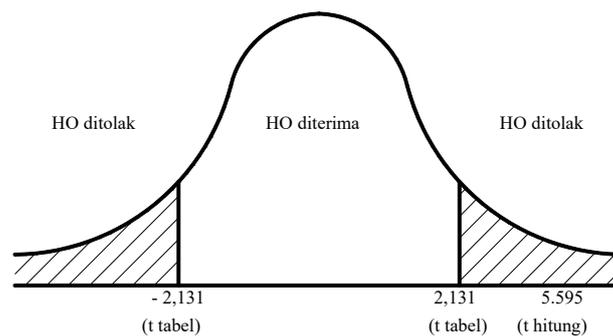
Diperoleh :

Nilai t hitung = 5.595

Nilai t tabel = 2.131 (kanan) Dan - 2,131 (kiri)

Ternyata :

$-2,131 < 5.595 > 2,131$



Gambar 4. kurva uji 2 pihak variable X4

Sumber : hasil analisis data

Berdasarkan gambar kurva di atas, maka dapat disimpulkan HO ditolak Dan H4 diterima. Artinya variabel Umur secara parsial memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dari hasil Uji dua pihak dapat disimpulkan tingkat signifikannya kurang dari 0,05 Dan berdasarkan kurva uji dua pihak menunjukkan H0 ditolak Dan H4 diterima. Artinya Variabel Umur secara parsial memiliki pengaruh terhadap produktivitas tenaga kerja. Dan memiliki nilai Koefisien Beta adalah (0,741) atau (74,1%).

b) Uji F

Uji F Pengujian ini dilakukan guna memeriksa apakah semua variabel X memiliki pengaruh secara bersamaan terhadap variabel Y atau tidak. Dimana untuk nilai F tabel = k:n-k = 4:20-4 = 4:16 = 3.01 (diperoleh dari degree of freedom). Sedangkan F hitung diperoleh dari hasil output SPSS yang dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 9. Hasil Analisis Uji F

| ANOVA ^a | | | | | | |
|--------------------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
| 1 | Regression | 18.821 | 4 | 4.705 | 15.384 | .000 ^b |
| | Residual | 4.588 | 15 | .306 | | |
| | Total | 23.409 | 19 | | | |

a. Dependent Variable: Y
 b. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1

Sumber :Hasil analisis 2024

Dari tabel di atas dapat dilihat nilai F hitung = 15.384 dan nilai sig 0,000 sedangkan nilai F tabel = 3,01 dan α yang ditetapkan 0,05. Karena nilai F hitung $15.384 \geq F$ tabel 3,01 Dan nilai sig $0,000 \leq 0,05$ dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak Dan H_A diterima. Artinya bahwa seluruh variabel bebas secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikat.

c) Uji Koefisien Determinasi

Tabel 10. Hasil Uji koefisien Determinasi

| Model Summary | | | | |
|---------------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1 | .897 ^a | .804 | .752 | .553 |

a. Predictors: (Constant), X4, X2, X3, X1

Sumber : Hasil analisis 2024

Berdasarkan tabel di atas diperoleh nilai Adjusted R Square = 0.752 / 75,2% yang merupakan besarnya pengaruh variabel bebas dan 0.248 / 24,8% merupakan pengaruh dari variabel lain. hal ini menunjukkan bahwa semua variabel independen atau variabel bebas secara simultan memiliki pengaruh yaitu sebesar 75,2% terhadap produktivitas tenaga kerja (Variabel dependen) sedangkan sisahnya yaitu sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini.

4. Pembahasan

- 1) Pengaruh faktor - faktor terhadap produktivitas tenaga kerja berdasarkan hasil Uji t diperoleh faktor - faktor yang mempengaruhi produktivitas pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon adalah sebagai berikut :

Berdasarkan tabel 4.12 diperoleh nilai Adjusted R Square = 0.752 / 75,2% yang merupakan besarnya pengaruh variabel bebas dan 0.248 / 24,8% merupakan pengaruh dari variabel lain. hal ini menunjukkan bahwa semua variabel independen atau variabel bebas secara simultan memiliki pengaruh yaitu sebesar 75,2% terhadap produktivitas tenaga kerja (Variabel dependen) sedangkan sisahnya yaitu sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil Hasil Uji Hipotesis terhadap Variabel-Variabel (X) diperoleh:

- a) Berdasarkan hasil uji T diketahui variabel bebas berupa Variabel Pengalaman dimana $T \text{ hitung } -2.622 < T \text{ tabel } 2.131$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_1 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh signifikan antara Variabel Pengalaman (X1) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).
- b) Berdasarkan hasil uji T diketahui variabel bebas berupa Variabel Upah dimana $T \text{ hitung } -2.420 < T \text{ tabel } 2.131$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima dan H_2 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh signifikan antara Variabel Upah (X2) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).
- c) Berdasarkan hasil uji T diketahui variabel bebas berupa Variabel Pendidikan dimana $T \text{ hitung } 4.671 > T \text{ tabel } 2.131$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_3 diterima yang berarti terdapat pengaruh signifikan antara Variabel Pendidikan (X3) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).
- d) Berdasarkan hasil uji T diketahui variabel bebas berupa Variabel Umur dimana $T \text{ hitung } 5.595 > T \text{ tabel } 2.131$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_4 diterima yang berarti terdapat pengaruh signifikan antara Variabel Umur (X4) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y).
- e) Pengaruh Variabel Pengalaman, Upah, Pendidikan dan Umur berdasarkan uji simultan untuk variabel bebas dimana nilai $F \text{ hitung } (15.384) > F \text{ tabel } (3,01)$, sehingga pernyataannya H_0 ditolak dan H_a diterima.

Artinya terdapat pengaruh secara signifikan pada Variabel Pengalaman (X1), Upah (X2), Pendidikan (X3), Umur (X4) secara bersama-sama terhadap Produktivitas Tenaga Kerja (Y), Pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon.

- 2) Faktor yang berpengaruh paling dominan terhadap produktivitas tenaga kerja:

Berdasarkan hasil pengamatan di lapangan pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon, Dari Hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa variabel paling dominan yaitu yang memiliki koefisien beta terbesar diantara variabel bebas lainnya yang berarti bahwa Variabel Pendidikan merupakan variabel yang paling dominan

berpengaruh sebesar (83,4%) terhadap Produktivitas Tenaga Kerja PT. ADIPRANA SENTOSA INDOVESCO Pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon.

4. KESIMPULAN

Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Berdasarkan hasil analisis presentasi pengaruh variabel bebas terhadap produktivitas tenaga kerja yaitu sebesar 75,2%. Sedangkan sisanya yaitu sebesar 24,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di uji dalam penelitian ini.
- b. Diantara Variabel-Variabel pada Produktivitas Tenaga Kerja pada PT. ADIPRANA SENTOSA INDOVESCO Pada Proyek Rehabilitasi Dan Renovasi Gedung BPJS Kesehatan Kantor Cabang Ambon. Diketahui variabel yang paling dominan yaitu Variabel Pendidikan (X3) yang dimana dapat dilihat dari hasil nilai standarized coefficients beta yang paling tinggi yaitu pada Variabel Pendidikan (X3) sebesar (0.834) atau (83,4%). Sehingga faktor yang Paling dominannya yaitu Variabel Pendidikan.

4.1. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka saran dari penulis adalah Besarnya pengaruh Pengalaman, Upah, Pendidikan, dan Umur terhadap produktivitas tenaga kerja sebesar 75,2% yang artinya cukup bagus bagi perusahaan, tapi perlu lagi ditingkatkan agar karakter tenaga kerja lebih totalitas. Dan Untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat, penulis berharap untuk peneliti selanjutnya dapat menambah kuantitas responden dan variabel bebas yang tidak di uji dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Tomia, (2022). *Analisis Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Gedung Rusun Polres Kabupaten Seram Bagian Timur*
- Tanto, (2018). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pengerjaan Atap Baja Ringan Di Perumahan Green Hills Malang*
- Budi, (2020). *Analisis Faktor Pengaruh Produktivitas Tukang Kayu pada Proyek Kampus II Perbanas Surabaya*
- Edulan, (2018). *Analisa Faktor-Faktor Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Tukang Batu (Studi Kasus : Hotel Grand Malebu Makassar)*
- Harun, (2017). *Analisa Produktifitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Konstruksi Gedung Diputra, MT.*
- (2015). *Analisis Produktivitas Tenaga Kerja Pada Pekerjaan Struktur Beton Balok Dan Pelat Lantai.*
- Dwi Laksono. (2007). *Produktivitas Pada Proyek Konstruksi*
- Sriwana, ST. (2019). *Sistem Produktivitas*

- Google Maps (2023). Peta Lokasi Proyek Pembangunan Gedung Gereja Polda Tantui, Ambon, Maluku. <http://maps.google.com>.
- Efrizal. (2019). *Analisa Produktivitas Tenaga Kerja pada pekerjaan kolom pada proyek perumahan di pekanbaru.*
- Nurmajidah. (2020). *Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN V Sei Buatan Kecamatan Dayun Kabupaten Siak.*
- Vania Mayazka, (2020). *Upah, Pendidikan Dan Teknologi Informasi Perngaruhnya Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Gasindo Citra Perwira Kabupaten Bandung) .*
- Asti Adhanari, (2005). *Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Maharani Handicraft Di Kabupaten Bantul.*